

직종개편 세부추진방안

2013. 7. 31(수)

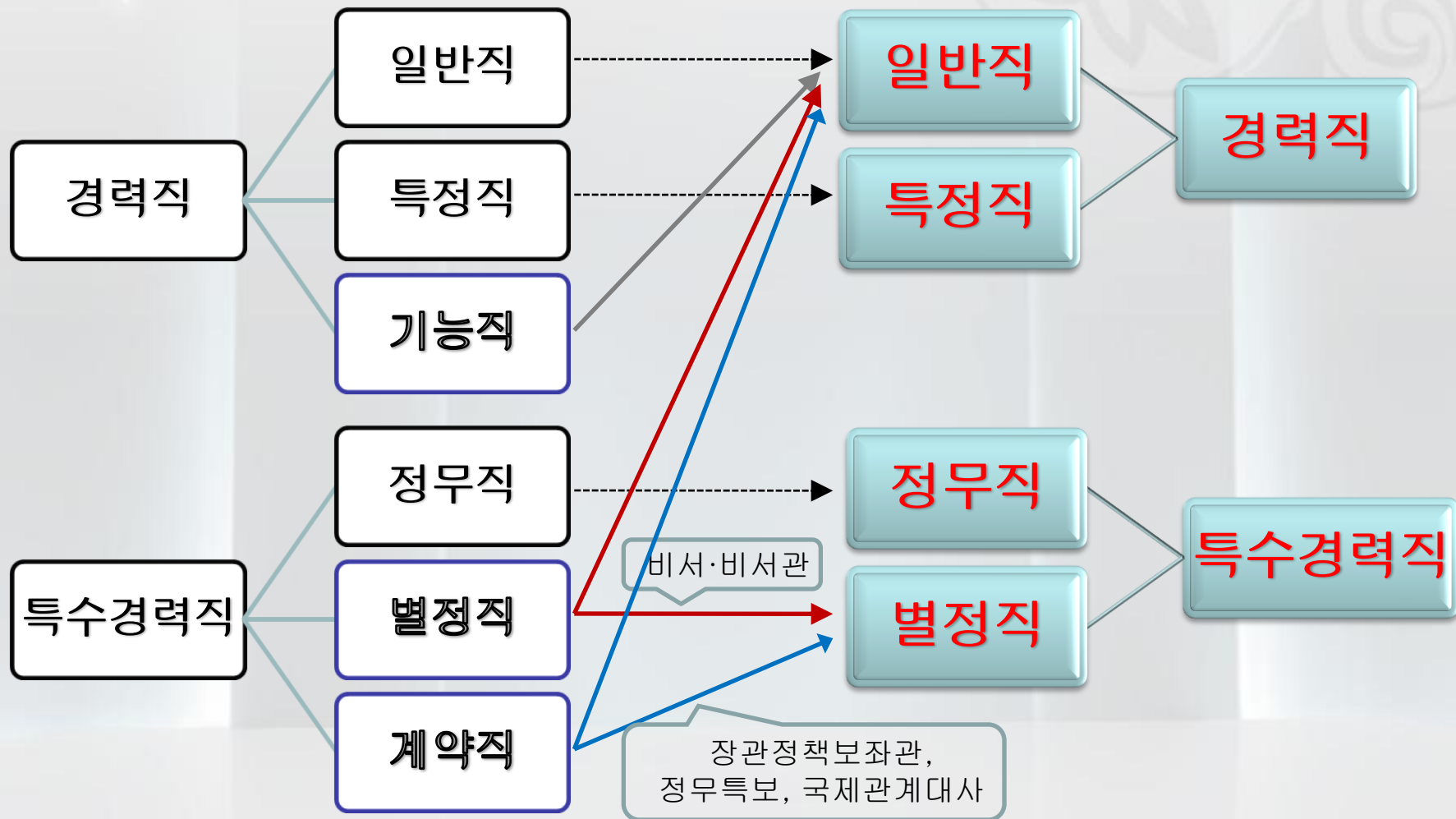


안전행정부

목 차

1. 직종개편 개요
2. 직종별 세부개편 방안
3. 기타 인사관리
4. 향후 추진일정

1. 직종개편 개요



1. 직종개편 개요

① 기능직 개편

<현 행>

<개 편>

		1 단계			2 단계		
직종	직군·직렬		직종	직군·직렬		직군	직종
일반직	행정	일반직		행정	일반직	행정	일반직
	기술			기술		기술	
기능직	① 유사한 기존 일반직 직렬이 있는 경우 (토목, 기계, 전기 등)			관리운영		관리운영	
	② 방호, 운전, 간호조무, 등대관리, 조리, 위생, 조무직렬			우정		우정	
	③ 정보통신현업 (국가직만 해당)						

1. 직종개편 개요

업무성격	1단계 : 일반직 전환	2단계 : 유사직렬로 전직
기존 일반직에 유사 직렬이 있는 경우 (토목, 기계 등)	<ul style="list-style-type: none"> 관리운영직군으로 무시험 전환 * 예) 기능직 토목직렬 ⇒ 관리운영직군 토목운영직렬 * 직렬명이 기존 일반직 직렬(직류) 명칭과 동일한 경우 “운영” 추가 	<ul style="list-style-type: none"> 행정·기술직군내에 유사직렬로 시험을 거쳐 전직 * 관련 자격증 또는 학위소지시 필기시험 면제 * 전직 미희망 또는 불합격시 신분변동 없으며, 관리운영 직군에서 퇴직시까지 근무 종전 기능5급(지방직)에 대해서는 전직시험 면제
업무성격	직렬 신설	
기존 일반직에 유사 직렬이 없는 경우 (방호, 운전 등)	<ul style="list-style-type: none"> 행정·기술직군 내에 직렬을 신설하여 무시험 전환 * 예) 기능직 방호직렬 ⇒ 행정직군 방호직렬(신설) 정보통신현업의 경우, 2~9급에 걸쳐 2만여명이 재직하는 등 특수성을 고려하여 우정직군(우정1~5급)을 신설, 시험없이 전환 	

※ 전환계급 : 기능6급이하 ⇒ 일반직 상당계급 / 기능5급이상 ⇒ 일반직 6급

1. 직종개편 개요

② 별정직 개편

전문경력관 지정

- ▶ 전문성 또는 오랜경험이 요구되며,
순환전보가 곤란하여 장기재직이 필요한 업무

유사직렬 전환

- ▶ 일반직에 유사직렬이 있는 업무
* 유사직렬 전환 후 '전담직위'로 지정→전담직위평가 후 해제

직렬 신설

- ▶ 일반직에 유사직렬이 없고, 계급별로 인원이 고르게 분포되어
계급제적 성격에 맞는 분야

임기제 일반직

- ▶ 상임위원 등 임기가 있는 직위

1. 직종개편 개요

③ 계약직 개편

<현 행>

고도의 전문성,
단기간 임용이 필요한 직위

정치적 임용직위

* 국가 : 장관정책보좌관,
지방 : 정무특보, 국제관계대사

<전환방안>

임기제 일반직

* 최초임기는 종전 계약직에서의
잔여 계약기간, 보수도 종전과 동일

별정직

* 별정직으로 전환되더라도
종전과 같이 연봉제 적용

2. 직종별 세부개편방안- 기능직

① 직렬개편 기준

❖ 기존 일반직에 유사업무가 있는 경우

.....

관리운영직군

안행부에서 기능직 직렬별로 일반직 유사직렬에 대한 가이드라인을 마련하여, 부처·지자체 등에 송부
가이드라인 외의 방법으로 전환하려는 기관은 안행부와 사전협의

❖ 기존 일반직에 유사업무가 없는 경우

.....

신설 직렬

2. 직종별 세부개편방안- 기능직

② 직렬별 전환(법 시행일, 2013.12.12)

<현 행>

직 종	직 렬
기능직	토목
	건축
	통신
	전화상담
	전기
	기계
	열관리



<전 환>

직 종	직 군	직 렬
일반직	관리운영직군	토목운영
	관리운영직군	건축운영
	관리운영직군	통신운영
	관리운영직군	전화상담
	관리운영직군	전기운영
	관리운영직군	기계운영
	관리운영직군	열관리운영

* 전직예정 직류는 각 부처 및 자치단체에서 담당 업무 등을 고려하여 결정

2. 직종별 세부개편방안- 기능직

② 직렬별 전환(법 시행일, 2013.12.12)

<현 행>

직종	직렬
기능직	운전
	화공
	선박항해
	선박기관
	등대관리
	농림
	산림보호
	보건
	간호조무
	위생



<전 환>

직종	직군	직렬
일반직	기술직군	운전
	관리운영직군	화공운영
	관리운영직군	선박항해운영
	관리운영직군	선박기관운영
	기술직군	등대관리(국가직만 해당)
	관리운영직군	농림운영
	관리운영직군	산림보호운영
	관리운영직군	보건운영
	기술직군	간호조무
	기술직군	위생

2. 직종별 세부개편방안- 기능직

② 직렬별 전환(법 시행일, 2013.12.12)

<현 행>

직종	직렬
기능직	조리
	사무
	방호
	가스
	기후환경
	사육
	조무
	정보통신현업



<전 환>

직종	직군	직렬
일반직	기술직군	조리
	관리운영직군	사무
	행정직군	속기(지방직만 해당)
	행정직군	방호
	관리운영직군	가스운영
	관리운영직군	기후환경
	관리운영직군	사육
	기술직군	시설관리(지방직만 해당)
	우정직군	우정(국가직만 해당)

2. 직종별 세부개편방안- 기능직

③ 유사직렬 전직시험 방안(법시행이후)

- ▶ 직종개편 시행이후 3년간 실시(연1회, 총3회)되는 전직시험에 대해서는
현행 인사법령상의 전직시험 과목, 면제요건에 대한 특례 적용

* 3년이 경과된 이후 전직시험은 현행 임용령 및 시험령상의 규정 적용

전직시험원칙 : 필기시험

구분	현행	특례적용
과목수	✓ 6·7급 : 3과목 / 8·9급 : 2과목 * 단, 기술직군 8·9급은 3과목	✓ 계급·직군관계없이 모두 2과목
면제요건 (기술분야)	✓ 6·7급 : 기사 이상 ✓ 8·9급 : 산업기사 이상 * 전직예정 직렬·직류의 자격증	✓ 자격증(완화) : 산업기사 이상 * 전직예정 직류 상관없이, 전직예정직렬 에 해당하는 자격증 소지시 면제 ✓ 학위(추가) : 직무관련 석사이상 * 학위소지자는 서류 및 면접 실시
합격결정	✓ 각과목 40점, 평균 60점이상	✓ 현행과 동일

2. 직종별 세부개편방안- 기능직

<현행 전직면제 자격증 예시> * 안행부 인사규칙(표준안) 및 자치단체별 인사규칙

직렬	직류	계급	
		일반직 6·7급	일반직 8·9급
공업	일반기계	기능장(기계가공, 보일러, 철도차량정비, 자동차정비, 건설기계정비, 용접, 금형제작, 판금제관, 배관)	산업기사(컴퓨터응용가공, 기계조립, 생산자동화, 기계설계, 공조냉동기계.....)
	전기	기능장(전기) 기사(전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 산업안전, 품질경영, 승강기)	산업기사(전기, 전기, 공사, 철도신호, 전기, 철도, 산업안전, 품질경영, 승강기)
	전자	기능장(전자기기) 기사(메카트로닉스, 전자, 전자계산기, 반도체설계, 전자계산기조직응용, 품질경영)	산업기사(메카트로닉스, 전자, 전자계산기제어, 품질경영)
	원자력	기사(원자력, 에너지관리) 방사성동위원소취급자(일반), 핵연료물질취급자	
	조선	기사(일반기계, 조선)	산업기사(컴퓨터응용가공, 조선)

2. 직종별 세부개편방안- 기능직

<전직시험 필기과목 예시>

* 직종개편 특례규정 별표1

직렬	직류	계급		6·7급		8·9급	
행정	일반행정	행정학	행정법	사회	행정학개론		
세무	세무	행정법	세법	사회	세법개론		
공업	일반기계	물리학개론	기계공작법	물리	기계일반		
	전기	물리학개론	전기자기학	물리	전기이론		
	화공	화학공학개론	화공열역학	화학	유기공업화학		
보건	보건	보건학	보건행정학	생물	공중보건		
	일반토목	물리학개론	응용역학	물리	응용역학개론		
시설	건축	물리학개론	건축계획학	물리	건축계획		

2. 직종별 세부개편방안- 기능직

③ 유사직렬 전직시험 방안

전직시험 운영

구 분	내 용
응시요건	✓ 해당계급에서 6개월이상 근무시 동일계급 전직가능 * 단, 기관운영 사정에 따라 차이있을 수 있음
실시횟수	✓ 특례에 의한 시험은 연1회, 3년간 시행 * 3년 이후에는 각 부처·자치단체에서 자체적으로 현행 인사관계 법령에 따라 전직 가능(특례 미적용)
전직임용시기	✓ 필기시험 합격자 발표후 한 달 이내(안행부장관이 정하는 시기)에 직제(규칙) 개정하여 일괄 전직임용 * 자격증, 학위 등으로 면제되는 자도 동일자 임용

2. 직종별 세부개편방안- 별정직

① 전문경력관 제도

(개요) 특정분야의 **전문성**이나 **오랜경험**이 요구되는 직무로서, **순환보직이 곤란**하여 **장기재직이 필요**한 직위

- 계급·직군·직렬 구분없이 직무군(가,나,다)으로 구분

* 각 직위별 직무군은 소속장관이 안행부장관과 협의하여 정함

직무군	업무성격
가군	매우 풍부한 지식과 경험이 요구되며, 난이도가 매우 높은 업무
나군	풍부한 지식과 경험이 요구되며 난이도가 높은 업무
다군	숙련된 경험을 필요로 하는 업무

<근거 : 지방공무원법(2013.12.12 시행)

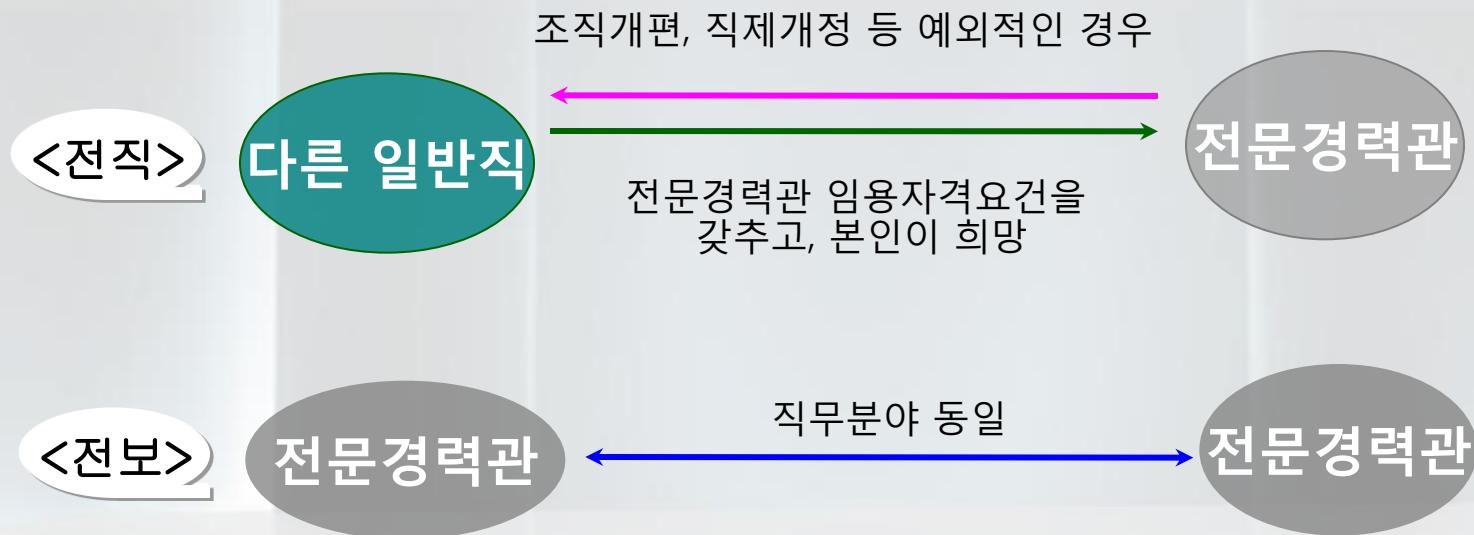
제4조(일반직공무원의 계급구분 등)

② 다음 각호의 공무원에 대하여는 대통령령으로 정하는 바에 따라 제1항에 따른 계급 구분이나 직군 및 직렬의 분류를 적용하지 아니할 수 있다.

1. 특수 업무 분야에 종사하는 공무원

2. 직종별 세부개편방안- 별정직

(보 수) 각 직무군별 단일호봉제, 승진에 대한 부담없이 직무군안에서
승진하는 것과 동일한 효과로 보수가 상승되도록 설계
(인사관리) 승진, 전보, 전직, 파견 등이 원칙적으로 적용되지 않음



2. 직종별 세부개편방안- 별정직

전문경력관 봉급표 예시

(별정직)

3급 (27호봉)	4급 (28호봉)	5급 (30호봉)	6급 (32호봉)	7급 (31호봉)	8급 (31호봉)	9급 (31호봉)
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------



(전문경력관)

가군(32호봉)	나군(36호봉)	다군(36호봉)
----------	----------	----------

2. 직종별 세부개편방안- 별정직

② 전담직위 운영

전담직위 지정

별정직 중 기존 일반직에 유사직렬*이 있는 경우, 법 시행일에 해당직렬로 임용하고, 임용과 동시에 전담직위로 지정**

* 행정·기술직군 내의 직렬뿐만 아니라, 연구·지도직 포함

** 예 : 별정 전산7급상당 ⇒ 일반직 전산주사보(전담직위)

전담직위 해제

전담직위 재직동안은 종전 별정직업무를 수행하며, 전보·승진, 겸임·파견 등이 제한되며, '전담직위 평가'를 거쳐 지정 해제

* 전담직위 평가 미통과시 전담직위에서 퇴직시까지 근무

* 보수 등은 일반직 해당직급과 동일하게 지급

2. 직종별 세부개편방안- 별정직

③ 전담직위 평가

구 분	내 용
6급상당이하	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 관리운영직군 ⇒ 유사직렬 전직방법과 동일 * 필기 2과목, 자격증 또는 관련분야 석사이상 학위소지시 면제
5급상당 이상	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 역량평가 (상당 자격증·학위소지자 및 기존 역량평가 통과자는 면제)
평가운영	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 관리운영직군 ⇒ 유사직렬 전직시험과 동일 * 특례규정에 따른 시험은 년1회, 3년 실시 / 3년이후에는 특례 미적용

④ 전담직위 인사관리

구분	내 용
성과평가	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 현행 별정직처럼 일반직 상당직급과 동일방식으로 평가하되, 기관별로 직렬별 전담직위끼리 절대평가도 가능 * 소속장관, 자치단체장이 성과평가 방법을 설계할 수 있음
경력인정	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 전담직위 경력은 전담직위 지정해제되었을 때 승진소요최저연수에 불산입, 근속승진기간에는 100% 산입

2. 직종별 세부개편방안- 계약직

임기제공무원 개요

- ✓ 한시적 사업, 외부 우수인재 총원 등을 위해 일정기간 근무기간을 정하여 임용하는 경력직(일반직 또는 특정직) 공무원
 - * 정년은 적용되지 않으나, 임기동안 신분이 보장됨
- ✓ 기본적으로 현행 계약직 인사관리와 유사하나, 임용권자, 신분보장, 인사발령 등에서 차이

<근거 : 지방공무원법(2013.12.12 시행)>

제25조의5(근무기간을 정하여 임용하는 공무원) ① 지방자치단체의 장은 전문지식·기술이 요구되거나 임용관리에 특수성이 요구되는 업무를 담당하게 하기 위하여 경력직공무원을 임용할 때에 일정기간을 정하여 근무하는 공무원(이하 "임기제공무원"이라 한다)을 임용할 수 있다.

2. 직종별 세부개편방안- 계약직

임기제공무원 구분

✓ 정원대체 임기제 : 대체하고 있는 정원의 직급명칭 부여

* 예 : 행정·공업·시설·전산사무관 정원대체 전임계약직 가급이 통계업무 담당 ⇒ 행정사무관 / 전산업무 담당 ⇒ 전산사무관

✓ 정원외 임기제 : 현행 보수수준에 따른 구분 적용

* 예 : 시간제계약직 가~마급 ⇒ 시간제임기제 가~마급

임기제 인사관리

구 분	내 용
보수	➤ 전문지식·기술, 임용관리에 특수성등이 요구되는 점을 감안, 기존 계약직에 적용되던 연봉제 보수체계 유지
전보	➤ 처음부터 임기제로 채용된 경우 (기존 계약직 채용) 다른 일반직 직위로 전보 불가
면직	➤ 기존 계약직규정상 채용계약 해지 사유는 그대로 적용할 수 없고, 지방공무원법상 일반직공무원 직권면직 규정 적용

2. 직종별 세부개편방안- 계약직

< 국가계약직 개편방안 >

구 분	개 념
일반계약직	경력직 또는 별정직공무원의 정원에 해당하는 직위와 책임운영기관의 장의 직위에 채용 * 정원 20% 범위내
전문계약직	특수 분야에 대한 전문적 지식이나 기술 등이 요구되는 직 위의 업무를 수행하기 위하여 채용 * 정원 외(예산범위내 채용)
시간제계약직	통상적인 근무시간보다 짧게 근무하는 공무원으로 채용되 는 일반계약직 또는 전문계약직공무원 * 일반 : 정원내, 전문 : 정원외 / 공무원연금 미적용
한시계약직	육아휴직·출산휴가자 등의 업무대행을 위해 1년 이내 기간 동안 채용되는 공무원(시간제근무로 채용) * 정원외 / 공무원연금 미적용

개 편
일반임기제 * 일반직 직급명칭 사용(예:행정사무관)
전문임기제 * 현행 보수수준으로 구분(가~마급)
시간제임기제 * 일반·전문에 따라 직급명칭 부여
한시임기제 * 현행 보수수준으로 구분(5~9호)

2. 직종별 세부개편방안- 계약직

< 지방계약직 개편방안 >

구 분	개 념
전임계약직	경력직 또는 별정직공무원의 정원을 대체하여 채용
시간제계약직	통상적인 근무시간보다 짧게 근무하는 공무원으로 채용 * 정원외 / 공무원연금 미적용

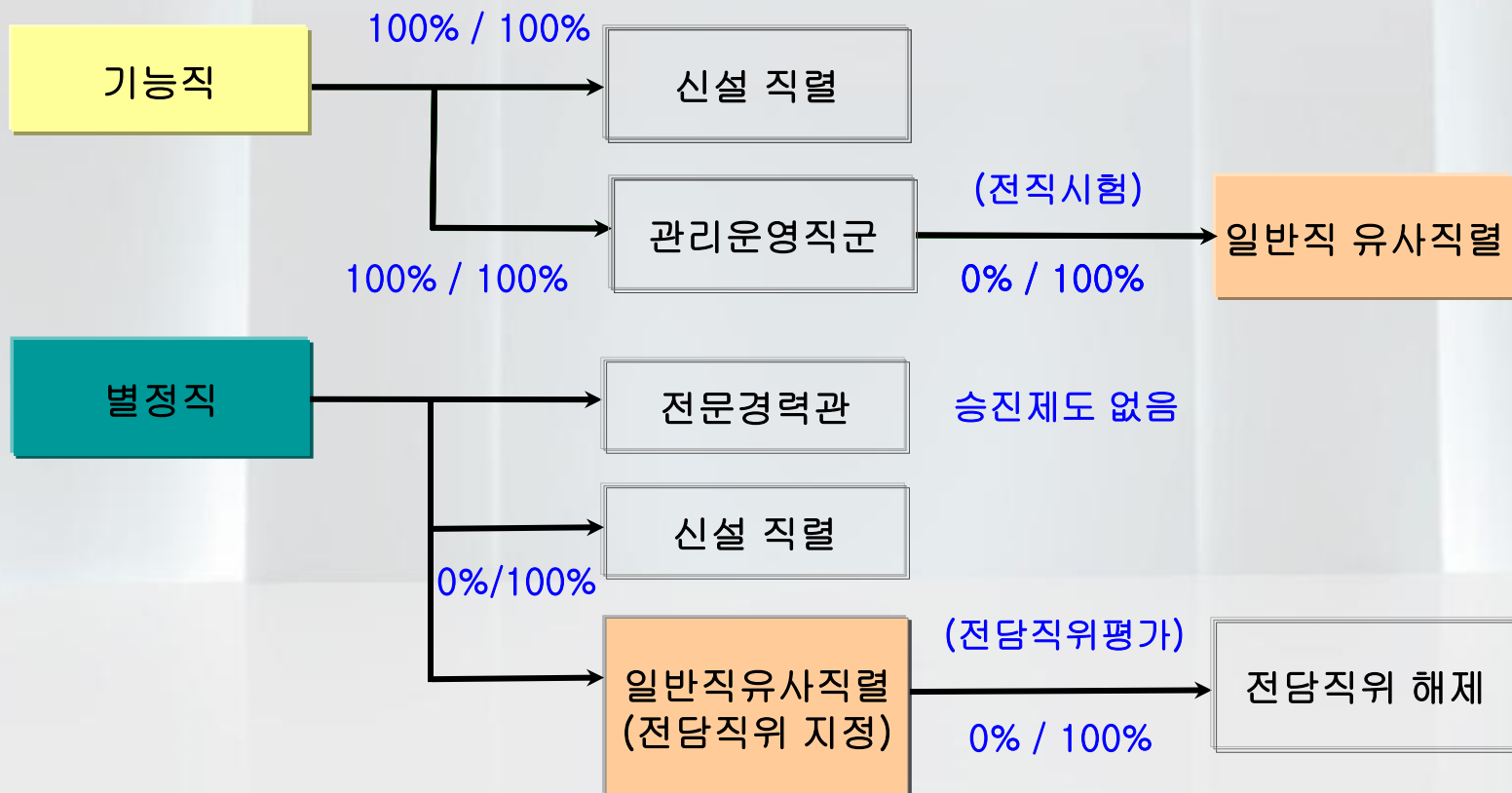


개 편
일반임기제 * 일반직 직급명칭 사용(예:행정사무관)
시간제임기제 * 현행 보수수준으로 구분(가~마급)
한시임기제(신설) * 현행 보수수준으로 구분(가~마급)

3. 기타 인사관리

승진기간 인정

- ✓ 직렬 신설 등 기존 일반직과 통합되지 않는 경우는 각각 100% 인정
- ✓ 기존 일반직 직렬에 통합되는 경우는 승진소요 0%, 근속승진 100% 인정



3. 기타 인사관리

대우공무원

✓ 기존 기능직에서의 대우공무원 발령은 일반직 임용 후에도 승계

* 기능직 ⇒ 관리운영직군 ⇒ 일반직 유사직렬 / 기능직 ⇒ 일반직 신설직렬

종전 기능5급

✓ 관리운영직군 6급으로 전환한 기능5급은 **전직시험 면제**

✓ 기능5급이었다가 관리운영직군 6급으로 전환한 후 일반직 유사직렬로 전직한 공무원에 대한 **승진요건 특례** 적용

- 해당 직급의 **승진소요최저연수를 경과한** 것으로 보며
- **승진임용 배수범위**에 해당하지 않더라도 승진의결 대상에 포함

별정직 비서·비서관 면직

✓ 자치단체장·의회의장의 보좌를 위해 비서관·비서에 임용된 경우, 임용 당시 자치단체장·의회의장의 임기만료 시 함께 퇴직

3. 기타 인사관리

기능직공무원 직종개편 前 전직 유도

- ✓ 기능직 직렬 중 행정수요의 감소 등으로 인해 해당 직렬의 정원과 현원이 다르게 운영되고 있는 경우에는 **직종개편 前 정원 조정 등을 통해 전직임용**될 수 있도록 각 자치단체 · 교육청에 공문 발송 완료(7.19, 7.23)
- ✓ 기능직 타 직렬에서 사무직렬로의 전직이 가능하도록 「지방 사무기능직 조직 · 인사 지침」 상의 **전직제한 규정을 삭제**(7.19)

※ 「지방 사무기능직 개편을 위한 조직 · 인사 지침」 개정 주요내용(7.19)

- ① 기능직 타 직렬에서 사무직렬로의 전직이 가능하도록 전직제한 규정 삭제
- ② 연도별 전환규모 제한('13년, 40%) 삭제
- ③ 연도별 시험 실시 횟수 제한(자치단체별 연 2회) 삭제

※ 직종개편 시행('13.12.12) 前 사무기능직이 일반직 전환시험에 합격한 경우,
- 직종개편 이후 정원 조정을 통해 일반직으로 임용될 수 있도록
「지방공무원 구분변경 특례규정」에 근거 마련 예정

4. 향후 추진일정

하위법령개정

- 입법예고 : 7.19~8.28
- 법제처 심사 : ~11월 중순
- 차관·국무회의 : ~11월말

직종별 전환

- 직종별 전환 가이드라인 송부 : 8월
* 안행부 ⇒ 부처, 자치단체, 교육청
- 부처별 · 자치단체별 전환계획 수립 : 9~10월
- 개정법령 시행 및 재직자 전환임용 : 12.12~

4. 향후 추진일정

❖ 자세한 내용은 안전행정부 홈페이지(www.mospa.go.kr)

‘행정정보’ – ‘법령정보’ – 입법예고’ 메뉴에서 법령별 개정안 참고

■ 전직시험·전담직위 관련 내용 및 관리운영직군 및 전담직위 인사관리 등 :

「국가공무원법·지방공무원법 제2조 공무원의 구분변경에 따른 특례규정」

■ 신설직렬 등 공무원 직급표 : 「공무원 임용령」, 「지방공무원 임용령」

■ 전문경력관 제도 : 「전문경력관규정」, 「지방 전문경력관 규정」

■ 전문경력관 등 보수표 : 「공무원보수규정」, 「지방공무원 보수규정」

The background of the slide is a composite image. It features a bright blue sky with wispy white clouds. A semi-transparent globe with a grid of latitude and longitude lines is positioned in the lower-left and center. In the lower-right corner, there is a blurred image of a desk calendar with a pen resting on it. The text 'Q&A' is centered over the sky and globe.

Q&A

감사합니다