

2024년 1차 노사협의회 결과

I

개요

- 일시: 2024. 7. 30.(화) 17:00
- 장소: 본청 3층 303 회의실
- 참석자(6명)
 - 교육청: 행정국장, 총무과장, 학교지원과장 3명
 - 노동조합: 위원장, 수석부위원장, 사무총장 3명
- 협의 안건

| 연 번 | 안 건 | 담당 부서 | 검토 결과 |
|--------|--|----------|----------|
| 1 | <p>[경상북도교육감 소속 일반직공무원 보직관리 규정 개정]</p> <ul style="list-style-type: none">○ 학교(기관) 일반직공무원 대상 필수보직기간 설문조사 실시 등을 통한 다양한 의견수렴○ 경상북도교육감 소속 일반직공무원 보직관리 규정 개정<ul style="list-style-type: none">- 필수보직기간 (기존) 1년 6개월 → (변경) 6급 이하 공무원에 대하여 1년- 교육행정 이외의 직렬: (기존) 전보서열명부 평점기준을 적용하지 않을 수 있음 → (변경) 전보서열명부 평점기준을 적용함- 기피 기관(부서)에 대한 순환 근무 규정: (기존) 조리 직렬만 규정 → (변경) 소수 직렬 전체까지 확대- 조리 직렬 일몰제에 따른 생활 근거지 전보를 위한 특례 대책 마련- 정기 전보 발령사항 통지 시기: (기존) 임용일 기준 7일 전까지 → (변경) 임용일 기준 21일 전까지 | 총무과 | 일부 수용 |
| 2 | <p>[경상북도교육감 소속 지방공무원 복무 조례 개정]</p> <ul style="list-style-type: none">○ 경상북도교육감 소속 지방공무원 복무 조례 개정<ul style="list-style-type: none">- 학습휴가 일수: (기존) 3일 → (변경) 7일- 각급 학교에 근무하는 지방공무원 학습휴가 사용일: (기존) 재량휴업일, 개교기념일, 방학 등 학교의 휴업일에 한하여 이용하여야 한다. → (변경) 단서 조항 폐지 | 총무과 | 일부 수용 |

| 연 번 | 안 건 | 담당 부서 | 검토 결과 |
|--------|---|------------|------------------|
| 3 | <p>[운전원 부재 시 원활한 대체인력 운영을 위한 지급단가 인상]</p> <p>○ 일용직 노임 단가 적용 종목 변경 또는 추가금 지급 가능 여부 검토</p> | 총무과 | 기타 (추후 검토) |
| 4 | <p>[교육공무직 급여 관련 업무 교육지원청으로 이관]</p> <p>○ 일선 학교 현장의 교육공무직 급여 업무 담당자 고충 청취 및 일부 지역 시범운영</p> <p>○ 교육지원청 담당 인력 확충 후 교육공무직 급여 관련 업무 이관으로 행정실 업무경감 및 통일되고 정확한 교육공무직 급여 업무 처리</p> | 학 교 지원과 | 일부 수용 |
| 5 | <p>[노사관계 활성화를 위한 각종 행사(교육) 시 협력 대책 요구]</p> <p>○ 노사관계 활성화를 위한 각종 행사(교육) 예산 증액 편성</p> | 학 교 지원과 | 일부 수용 |
| | <p>○ 경상북도교육청에서 주관하는 각종 노사 행사 추진 시 경상북도교육청공무원노동조합과 사전 우선 합의 후 시행</p> | | 수정 수용 |

Ⅱ 노사협의회 결과

□ 총괄: 안전별 협의내용 및 결과 붙임

| 안전합계 | 협의 결과 | | | | | |
|------|-------|------|------|------|----------|----|
| | 원안수용 | 일부수용 | 수정수용 | 수용불가 | 기타(추후검토) | 보류 |
| 5 | | 4 | | | 1 | |

2024년도 1차 노사협의회 결과

| 순번 | 안전 | 노조 요구사항 | 협의 내용 | 담당 부서 | 협의 결과 |
|----|------------------------------|---|---|-------|-------|
| 1 | 경상북도교육감 소속 일반직공무원 보직관리 규정 개정 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 학교(기관) 일반직공무원 대상 필수 보직기간 설문조사 실시 등을 통한 다양한 의견수렴 ○ 경상북도교육감 소속 일반직공무원 보직관리 규정 개정 <ul style="list-style-type: none"> - 필수보직기간 (기존) 1년 6개월 → (변경) 6급 이하 공무원에 대하여 1년 - 교육행정 이외의 직렬: (기존) 전보서 열명부 평점기준을 적용하지 않을 수 있음 → (변경) 전보서열명부 평점기준을 적용함 - 기피 기관(부서)에 대한 순환 근무 규정: (기존) 조리 직렬만 규정 → (변경) 소수 직렬 전체까지 확대 - 조리 직렬 일몰제에 따른 생활 근거지 전보를 위한 특례 대책 마련 - 정기 전보 발령사항 통지 시기: (기존) 임용일 기준 7일 전까지 → (변경) 임용일 기준 21일 전까지 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 필수보직기간의 변경은 업무의 연속성 및 원활한 조직 운영을 위해 신중히 결정되어야 할 사안임 ○ 근무 기피 기관(3식 학교) 순환 근무 규정은 조리 직렬의 근무 특성상 기피되는 기관의 순환 전보를 위한 것이므로 다른 직렬에는 적용할 실익이 없음 ○ 인사발령 통지 시기를 앞당기기 위해 노력하고 있으나 상위직급(5급 승진자의 경우 연수 성적 반영)과 연계되므로 21일 전까지 통지 시기를 변경하기는 어려움 ○ 24년 하반기 「경상북도교육감 소속 일반직공무원 보직관리 규정」 개정을 예정하고 있음 ○ 설문조사·TF팀 운영 등 다양한 의견 수렴 후, 전반적으로 보직 관리 규정을 개정하고 24년 하반기 전보 시부터 적용 예정 ○ 규정 개정을 통해 공정하고 적재적소에 필요한 인원이 배치되는 전보가 이루어 질 수 있도록 노력하겠음 | 총무과 | 일부수용 |

| 순번 | 안건 | 노조 요구사항 | 협의 내용 | 담당 부서 | 협의 결과 |
|----|----------------------------------|--|--|-------|--------------|
| 2 | 경상북도교육감 소속 지방공무원 복무 조례 개정 | ○ 경상북도교육감 소속 지방공무원 복무 조례 개정 - 학습휴가 일수: (기존) 3일 → (변경) 7일 | ○ 시도교육청 학습휴가 일수는 평균 4.7일로 우리교육청의 경우 다소 낮은 실정으로 공무원의 사기진작 및 학습휴가 사용방안을 보완하기 위하여 학습휴가 일수 확대 검토 - 다만, 경북교육청은 군입영휴가, 보육휴가, 장기재직휴가 등 타시도와 특별휴가 일수를 비교했을 때 상위권에 해당하므로 학습휴가를 기존 3일에서 타시도 평균일수를 고려하여 확대하는 방안 검토 | 총무과 | 일부수용 |
| | | - 각급 학교에 근무하는 지방공무원 학습휴가 사용일: (기존) 재량휴업일, 개교기념일, 방학 등 학교의 휴업일에 한하여 이용하여야 한다. → (변경) 단서 조항 폐지 | ○ 각급 학교에 근무하는 공무원의 학습휴가 사용일 단서 조항 폐지를 통한 공무원의 학습의욕 고취 및 업무 능률 제고 | | 수용 |
| 3 | 운전원 부재 시 원활한 대체인력 운영을 위한 지급단가 인상 | ○ 일용직 노임 단가 적용 종목 변경 또는 추가금 지급 가능 여부 검토 | ○ 다른 직렬도 자격 기준이 있는 상황(조리 직렬, 조리사 자격증 필수)에서 시중노임 일단가를 적용하고 있는데 반해 운전직렬 대체인력만 다른 기준을 적용하기에는 무리가 있음 ○ 공무원 대체인력을 구하기 힘든 지역은 임금차이에서 기인하는 것이기보다는 해당업무를 수행할 수 있는 인력을 확보하기 어려운 곳이 많음 ○ 예산확보 문제, 타시도 현황 분석 등 여러가지 상황을 종합적으로 감안하여 검토 | 총무과 | 기타 (추후검토) |

| 순번 | 안건 | 노조 요구사항 | 협의 내용 | 담당 부서 | 협의 결과 |
|----|--|---|--|------------|---------------------------------|
| 4 | 교육공무직 급여 관련 업무 교육지원청으로 이관 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 일선 학교 현장의 교육공무직 급여 업무 담당자 고충 청취 및 일부 지역 시범운영 ○ 교육지원청 담당 인력 확충 후 교육공무직 급여 관련 업무 이관으로 행정실 업무경감 및 통일되고 정확한 교육공무직 급여 업무 처리 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 나이스의 급여 계산에서 발생하는 오류에 대해 개선 요청 중 ○ 향후 차세대 나이스 시스템으로 직종별 급여 이관 확대 검토 | 학 교 지원과 | 일부수용 |
| 5 | 노사관계 활성화를 위한 각종 행사(교육) 시 협력 대책 요구 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 노사관계 활성화를 위한 각종 행사(교육) 예산 증액 편성 ○ 경상북도교육청에서 주관하는 각종 노사 행사 추진 시 경상북도교육청공무원노동조합과 사전 우선 협의 후 시행 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 노사관계 활성화 및 노사관계 인식 제고 개선을 위한 한마음체육대회의 예산을 증액 편성하도록 추진하겠음. 다만, 노조 임원 대상(국내) 맞춤형 역량 강화 교육(연수) 예산 등은 신중한 검토와 논의가 필요한 사안임 ○ 경상북도교육청에서 주관하는 각종 노사 행사 추진 시 경상북도교육청공무원노동조합과의 협의를 통하여 수요자 중심의 행사가 실시될 수 있도록 하겠음 | 학 교 지원과 | <div>일부수용</div> <div>수정수용</div> |