

2019년 교육감과 일반직공무원 대화 결과

1 개 요

- 근거: 2013 단체협약 제13조 4항
- 일시: 2019. 7. 18.(목) 14:00 ~ 15:40
- 장소: 응비관
- 대화참가자: 지역별·직렬별 6급 이하 일반직공무원 98명

2 대화 내용

순	대화 안건	답변내용(교육감)	소관부서	비고
1	○ 학교운영위원회 업무 담당자 포상	○ 학교운영위원회 업무담당자들만 포상하는 것은 어려움 ○ 전체 직원을 대상으로 한 포상때 함께 하는게 타당함	총무과	
2	○ 대규모 시설사업 예산의 학교회계 전출금으로 교부 지양 ○ 예산 조기 집행을 위한 시설공사 예산의 학교 교부 지양	○ 학교회계전출금으로 교부하는 시설사업 예산 금액 조정을 검토하겠음 ○ 학교에 부담을 주지 않도록 노력하겠음	시설과 (정책기획관)	
3	○ 교육공무직 관련 업무 교육지원청 이관 - 교육공무직 퇴직금 업무 등	○ 업무 처리의 효율성 등을 충분히 검토하여 교육지원청으로의 업무 이관을 신중하게 검토하겠음	학교지원과	
4	○ 조리사 학교급별 순환근무를 위한 인원 배치	○ 학교급별 적정 근무기간에 대한 검토 후 인원배치를 검토하겠음	행정과	
5	○ 시설관리직렬 업무분장 개선 - 교육청에서 업무분장 제공	○ 업무분장은 학교 상황을 고려하여 자체적으로 결정하는 것이 타당함 ○ 교육청에서 일괄적으로 학교 업무분장을 하는 것은 어려움	행정과	

순	대화 안건	답변내용(교육감)	소관부서	비고
6	o 교육공무직 임금·수당 인상시기 연 1회 실시	o 교육공무직 인건비 기준은 시도교육청 공동교섭 사항으로 우리교육청만 인건비 인상을 연1회로 하는 것은 어려움	학교지원과	
7	o 행정업무담당 공무원 증원과 현실적인 인원 배치	o 지방공무원 증원에는 어려움이 있음 o 업무 감축을 통해 인원 재배치 요인이 있을 경우 재배치를 검토하겠음	행정과	
8	o 근무성적평정의 명확한 기준 필요	o 기과·격무부서 근무자 등에 대한 인사우대를 실시하고 시스템을 만들고 있음 o 승진시 교육청과 학교근무 직원을 적절하게 조정하도록 노력	총무과	
9	o 시설관리직 신규 채용 계획	o 현재 여러 문제로 채용 중지 o 대체 인력 인건비 지원과 교육지원청별로 인력풀 구축을 위해 노력	총무과	
10	o 조리사·조리원(남자) 실기시험 추가와 채용 조건(시력저하자) 강화 및 권고사직 제도 도입	o 자격증 소지자를 대상으로 선발하고 있으며, 공무원신체검사 기준외 별도의 신체조건을 적용하는 것은 어려움 o 권고사직도 현 규정상 어려움	총무과 학교지원과	
11	o 청사방호 대책 마련(외부용역 등)	o 외부용역은 계약 문제 등 여러 요인으로 인해 어려움 o 향후 직원들의 부담을 덜 수 있는 방안을 연구해 보겠음	총무과	
12	o 경북교육행정연구회 예산 및 활동 지원	o 동아리(연구회) 활동 내용 등 자료를 검토한 후 지원 여부를 판단하겠음	정책기획관	
13	o 학교운영위원회 규정(“간사” 지정 관련 조항) 개선 및 간사 인센티브 부여	o 관련규정 개선은 상위 규정 등을 고려하여 검토하겠음 o 업무담당자(간사)에 대한 인센티브는 검토하겠음	학교지원과 총무과	

순	대화 안전	답변내용(교육감)	소관부서	비고
14	○ 7급 공무원 공로연수 기회 확대	○ 현재 공로연수는 20% 이내에서 실시중이며, ○ 향후 수요를 판단하여 합리적인 범위내에서 확대할 수 있도록 노력하겠습니다	총무과	
15	○ 군지역 교육지원청의 보건업무담당자(2명) 업무량 과다에 따른 해결책 마련	○ 보건업무담당자 업무량 등을 파악하여 해소 방안 마련 검토	행정과 (체육건강과)	
16	○ 해외연수 대상자 선정 기준 개선 - 퇴직 1년 미만자 제외	○ 해외연수는 다양한 목적으로 이루어지며, 의견을 검토하겠습니다	총무과	
17	○ 학교운영위원회 심의 사항 축소 - 심의대상이 아닌 사항을 공문에 명시하여 내려옴	○ 규정에 명시된 심의 사항을 제외한 사항에 대해서는 심의 여부를 검토하겠습니다	학교지원과	
18	○ 전보 제한 규정 개선 - 필수보직 기간 단축	○ 현재 특별한 사정이 있는 경우 인사위원회를 거쳐 만기 이전에 이동할 수 있음 ○ 울릉도는 도서지역임을 감안하여 1년 이상으로 규정하는 것을 검토중임 ○ 타시도 사례를 참고하여 공무원들이 불편하지 않는 방향으로 개선을 검토하겠습니다	총무과	
19	○ 구미지역 조리사 배치 조정 - 학교급별 배치인원 불균형	○ 고등학교는 3식을 하고 있어 근무기피하고 있는 실정임 ○ 적정 인원 배치를 검토하겠습니다	행정과 (체육건강과)	
20	○ 사무관 행정실장 성과평가 방법 개선 - 연가 사용 및 시간외근무 실적평가 항목	○ 조정을 검토하겠습니다	정책기획관	
21	○ 시설직 인원 증원	○ 시설직 정원을 파악하여 검토하겠습니다	행정과	
22	○ 표창 및 포상규모 확대	○ 가능하면 포상 규모를 확대하겠습니다	총무과	
23	○ 에듀빌 자료 정확도 제고	○ 현재 해당부서에서 검토중임 ○ 부족한 부분은 보완해서 편리하게 사용할 수 있도록 노력하겠습니다	시설과	

순	대화 안건	답변내용(교육감)	소관부서	비고
24	o 학교업무정상화 TF팀 행정실 직원 참여	o 지역 또는 학교별 실정에 맞게 운영하는 것이 타당하나, 검토 후 조정할 부분은 보완하겠음	정책기획관	
25	o 시설관리직렬 상위 직급 비율 확대	o 직렬별 형평에 맞게 직급 비율을 조정하도록 노력하겠음	행정과	
26	o 교원업무경감에서 교직원업무경감으로 개선 - 업무 이관에 따른 직원간 갈등 발생	o 학교업무정상화가 정착되는 단계로 향후 개선될 것임	정책기획관	
27	o 소규모학교 1인 근무 해소	o 학교 규모별 근무여건을 고려하여 학교 간 균형이 이루어지도록 검토하겠음	행정과	
28	o 시설거점지원센터 업무증가로 인한 인력 부족 해소	o 거점지원센터의 효율적인 운영방안을 검토하겠음	행정과	
29	o 성추행 사건 방지 대책 마련 - 대응 매뉴얼 제작	o 성추행 방지를 위한 교육을 실시하고 있음 o 각종 대책을 검토하겠음	학생생활과	
30	o 외근 직원(운전직) 휴식 공간 마련	o 기관별 상황이 다른 점을 고려하여 종합적으로 검토한 후 적극적으로 권장하겠음	시설과	
31	o 해외현장체험연수 제한 기간을 늘려 보다 많은 직원에게 연수 기회 제공	o 가급적 많은 직원이 연수에 참가할 수 있도록 노력하겠음	총무과	
32	o 사무인계인수서를 에듀파인 시스템과 연계하여 처리	o 차세대 에듀파인에 반영될 수 있도록 노력하겠음	총무과 (재무정보과)	
33	o 시설직 집합연수 기회 확대	o 검토 후 가능하면 반영하겠음	총무과	
34	o 교육지원청 당직 방법 개선 - 외부용역 등	o 외부용역은 각종 사고 발생시 대응 문제 등으로 어려움 o 현재 연구중으로 효율적인 운영 방안을 마련하겠음	총무과	
35	o 사서직 인원 증원 o 도서관 근무자 근무여건 개선 방안 마련	o 업무 분석을 통해 인원 재배치를 할 수 있도록 노력하겠음 o 타시도 사례를 참고하여 검토하겠음	행정과	

순	대화 안건	답변내용(교육감)	소관부서	비고
36	○ 행정실 시설관리 매뉴얼 제작·보급	○ 현재 시설관리에 대한 컨설팅을 하고 있음 ○ 필요할 경우 매뉴얼을 제작하도록 하겠음	시설과	
37	○ 목적사업비 집행 잔액 반납 금액 상향 조정	○ 적정 반납 금액에 대해 검토하겠음	정책기획관	
38	○ 학교자체계획 수립 시달 공문 축소	○ 자체계획수립 시달 공문을 줄여 나가겠음	정책기획관	
39	○ 공무원 미발령에 따른 대체인력을 교육청에서 일괄 채용	○ 교육청에서 일괄 채용하는 것은 어려움 ○ 대체인력풀을 구성중으로 인력풀을 이용하면 채용이 용이할 것임	총무과	
40	○ 운전직렬 직급 상향 조정	○ 다른 직렬과의 형평성을 고려하고 타시도 사례를 참고하여 검토하겠음	행정과	

3 대화내용 결과 조치

■ 대화 결과 처리

- 소관부서별로 답변내용을 검토한 후 업무 추진 시 반영

■ 해당부서 조치 사항

- 대화내용 중 추진 가능한 사안에 대해서는 계획 수립 및 시행
- 계획 수립 및 시달 시 「2019년 교육감과 대화의 날」 대화내용임을 표시