

2018년도 1/4분기 노사협의회 협의 결과

순번	안전	노조 요구사항	협의 결과	담당부서	비고
1-1	‘17년 4분기 노사협의회 안전 추진 현황	○ 당직근무 제도 개선(대체 휴무일 지정)	○ 임신한 여성 공무원 및 임신한 여성 공무원이 유산 또는 사산한 경우 당직근무 면제 - 대상 · 임신 후부터 출산전까지 · 유산 또는 사산한 날부터 90일 범위내 - 본청 : 2018. 7. 1.시행 예정 - 교육지원청에 관련 내용 안내	총무과	
1-2		○ 유연근무제 실시	○ 부서 단위 유연근무제 실시 - 본청 : 4월부터 시행 ○ 교육지원청에 유연근무제 활용 안내 시달 ※ 학교는 유연근무제 실시 불가	총무과	
1-3		○ 조리직렬 근무환경 개선	○ 2018학년도 학교급식 기본방향 시달 - 조리실 냉방시설 및 탈의실, 휴게실, 샤워장 등 환경개선 추진 - 조리종사원용 컴퓨터 등 사무집기류 배치 권장	체육건강과	

순번	안전	노조 요구사항	협의 결과	담당부서	비고
			○ 현대화 사업 추진 시 조리원 사무공간 확보		
2	학교여건을 고려한 정원 관리	○ 1인 행정실장 학교의 실제 운영 여건을 고려한 정원 조정 ○ 시설관리직 정원을 학교규모 및 업무량을 고려하여 조정 - 초·중학교 1명씩 배정	○ 학교별 특성(급식소, 통학버스 운영 등)을 고려하여 정원 조정 검토 ○ 시설관리직 정원 배치시 학교 여건을 고려하여 배치 기준 조정하는 방안 검토	행정과	
3-1	소수직렬 근무여건 개선	○ 운전직렬에 대한 운전자 보험 가입	○ 자동차보험 가입 시 운전자에 대한 방어비용, 형사합의금, 벌금을 보장받을 수 있는 “법률비용 지원 특약”을 추가하여 가입하도록 학교에 안내	학교지원과	
		○ 대체 운전직 배치	○ 학교 및 개인이 유사시 대체인력을 확보하는데 용이하도록 지역별로 인력풀 제도 추진 방안 검토	학교지원과	
3-2		○ 급식소 단기 근로자(배식, 설거지 업무) 채용	○ 급식인원별 조리원 배치기준의 경계에 해당하는 학교 실태를 조사하여 시행 여부 검토	체육건강과	

순번	안전	노조 요구사항	협의 결과	담당부서	비고
3-3	소수직렬 근무여건 개선	○ 시설관리직렬 업무 역량 강화	○ 학교에서 실제 적용이 가능한 업무 및 안전내용이 포함된 연수를 운영하겠음 - 학교에 근무중인 경력이 많은 시설관리직 공무원을 강사로 활용	총무과	
		○ 시설관리직렬 표준업무 개선	○ 업무 분장 표준안에 대한 지속적인 점검과 의견수렴 및 교육부의 시설관리직렬 직무분석 결과를 참고하여 개선 방안 마련 검토	행정과	
3-4		○ 기타 직렬에 대한 사택 우선 배정	○ 연립사택 배정 후 사용기간을 조정하는 방안 검토	재무정보과	
4	맞춤형복지제도 개선	○ 단체보험료 인하 ○ 맞춤형복지점수 상향 조정 ○ 특별건강검진비 지원 대상자 확대	○ 맞춤형복지 기본 점수(500점→600점)를 상향 조정하는 방안 검토	행정과	
5	지방공무원 복무 조례 개정	○ 인사발령으로 이사할 경우 ‘공가’ 사용 - ‘국가공무원 복무규정’에 “ <u>원격지로 전보 발령을 받고 부임할 때</u> ”는 ‘공가’ 가능	○ 지방공무원은 동일 행정구역내에서 전보 발령이 이루어지므로, ‘공가’ 사용이 가능하도록 조례를 개정하는 것은 실효성이 없음 ※ 원격지 : 가장 빠른 교통수단으로 왕복 8시간이상 소요되는 지역	총무과	

순번	안전	노조 요구사항	협의 결과	담당부서	비고
6	교육실무직 급여 처리 방법 개선	○ 교육실무직 급여를 교육지원 청에서 일괄 처리	○ 교육실무직 직종, 임금체계 등이 상이하여, 교육지원청 업무담당자 가 교육실무직 인건비 지급을 담 당하는 것은 현실적으로 어려움 ○ 교육실무직 인건비 업무를 담당 하기 위한 교육지원청의 인원을 추가 배치하는 것은 불가함 ○ 향후 타시도 사례를 조사하여 중장기적으로 검토	학교지원과	
7	여비 정산 방법 개선	○ 여비 조례 개정을 통한 여비 정액 지급	○ ‘경상북도교육감 소속 지방공무 원 여비 조례’는 ‘공무원 여비 규정’을 준용하도록 되어있으며, ‘공무원 여비 규정’에는 운임과 숙박비를 정산하도록 하고 있음 ○ 행정안전부 및 국민권익위원회 에서 운임 및 숙박비 정산 권고	총무과	