

## 2014 2/4분기 경북교육청-경북교육노조 노사협의회 결과 보고

1. 일시: 2014.7.17.(목) 14:00~15:40

2. 장소: 경북교육청 본관 4층 대회의실

3. 참석위원

교 육 청	문영규(행정지원국장), 김태원(기획조정관), 김영수(총무과장), 김유태(행정지원과장), 김광곤(학교지원과장), 정광식(인사담당), 김 학(학교지원담당), 주경영(공무원단체담당)
노동조합	김종기(위원장), 정원상(사무총장), 서종철(정책교섭국장), 신영찬(기획관리국장), 조원정(안동지부장)

4. 협의내용

노동조합 의견	교육청 의견	협의 결과
<b>1. [20년 이상 장기 재직자 특별휴가 조례 제정]</b> ○ 20년 이상 장기 재직자에 대하여 특별 휴가를 줄 수 있도록 지방공무원법복무규정의 개정이 요구됨 ; 10~19년 : 10일, 20~29년 : 20일, 30년 이상 : 20일(추가)	○ 현재 4개청(서울, 광주, 강원, 전남)에서 제정하여 시행중임. ○ 장기재직휴가로 인한 업무공백을 최소화하기 위한 대책 마련 및 대내외적 공감대 형성을 통해 중장기적으로 추진	<input type="checkbox"/> <b>수정수용</b> ○ 도청('14.5.15. 예고)과 같이 <u>20년이상 장기재직자에게 20일이내의 특별휴가 신설</u> 하는 것으로 개정
<b>2. [행정실장 보직화 조례 제정]</b> ○ 각급 학교의 행정실장의 보직이 법령으로 미제정되어 업무분장시 혼선 발생되므로 관련 조례 개정하여 인사발령시 행정실장으로 임용	○ 행정실장 직위는 법령에 명시되어 있는 사항이므로 별도의 인사발령 사항에 명시할 필요가 없음	<b>장기검토</b> ○ 행정실장 보직화는 추후 <u>보직관리규정 개정시</u> 공청회 등 의견 수렴후 추진
<b>3. [사무관 시험시 소양고사도록 상시교육화]</b> ○ 사무관 소양고사 시험으로 승진후보자들의 심적 부담과 업무 효율성을 제고를 하기 위하여 사무관 승진 소양고사 상시 이수제 도입 시행	○ 상시 이수제 도입시 6급 승진시부터 장기간 시험 준비로 동료 직원들에게 피해를 줄 수 있음. ○ 추후 사무관 승진임용 방법 개선시 설문조사 및 의견수렴을 거쳐 장기적으로 검토할 계획임	<b>장기검토</b> ○ 추후 <u>5급 승진방법 개선시 최대한 의견을 수렴</u> 하여 검토후 추진

노동조합 의견	교육청 의견	협의 결과
<b>4. [시설관리 직렬 결원에 관한 건]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>시설관리 직렬에 대한 결원으로 각급학교의 효율적인 학교 시설물 관리와 인력 배정이 제대로 이루어지지 않아 시설관리 직렬 결원 해소 방안의 강구 요망</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>시설관리직렬 결원현황: 정원821명, 현원683명, 결원138명(16.8%)</li> <li>향후 학교수 감소 등 인력배치 현황을 종합적으로 판단하여 결원에 대한 다양한 채용방법을 검토 추진</li> </ul>	<input type="checkbox"/> <b>일부수용</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>시설관리직렬 결원 충원 방법을 다각적으로 검토 중임.</li> </ul>
<b>5. [노사합동워크숍 개최에 관한 건]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2014년도 노사합동워크숍 일정 등 전반에 대하여 논의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사합동워크숍은 노조측의 의견을 최대한 수렴하여 소기의 목적을 달성할 수 있도록 검토하여 추진</li> </ul>	<input type="checkbox"/> <b>수용</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>노조측 의견을 최대한 수렴하여 추진</li> </ul>
<b>6. [한마음 체육대회 개최에 관한 건]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2014년도 한마음 체육대회에 필요한 예산이 부족하여 개최에 대한 전반적인 논의가 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>한마음체육대회는 추가예산 확보여부에 따라 노조측의 의견을 최대한 수렴하고 사회적 여건을 감안하여 추진하되 추가예산 미확보시 시·군별로 개최하는 방법 등 다각적으로 검토하여 추진</li> </ul>	<input type="checkbox"/> <b>수용</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>노조측 의견을 최대한 수렴하여 적절한 시기에 추진</li> </ul>
<b>7. [단체협약 이행(노동교육)에 관한 건]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>단체협약 제5조③④항에 따라 동하 절기 지부 노동교육, 교육연수원 노동교육실시 계획이 없어 이에 대한 실시 계획 및 실시가 요구됨</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>연수원의 교육시 노동관련 교육과정을 개설하여 운영중이며,</li> <li>시·군지부별 노동관련 교육에 대한 노조측의 요구나 협조 요청 사항을 적극 청취하여 검토후 최대한 지원하도록 노력하겠음.</li> </ul>	<input type="checkbox"/> <b>수용</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>노동교육 이행실태를 점검하여 노조와 협의하여 지원</li> </ul>
<b>8. [어린이 통학차량 안전장치의 건]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>통학차량에 설치된 안전벨트중 일부가 성인용이어서 어린이 체형에 부적합하여 안전사고의 위험이 있어 자동 안전띠로 교체하고 승하차보호기 운전석 옆면과 조수석 뒷면 끝에도 장착하여야 실효성 있음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>어린이 통학차량을 운행하는 학교는 통학차량에 자동으로 조절되는 안전벨트를 장착하도록 지도하고, 통학차량에 승·하차 보호기를 탑재하여 차량을 운행하도록 지도</li> </ul>	<input type="checkbox"/> <b>수정수용</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>학교 보유한 차량에 한해 차량교체 시기와 예산 등을 감안하여 연차적으로 추진</li> </ul>

끝.