

경상북도교육감 후보 정책 질 의 서



경상북도교육청공무원노동조합

☎ 053)603-3920, FAX 053)603-3929

www.gbe.or.kr

후보자님의 건승을 기원합니다.

경상북도교육청공무원노동조합(위원장 김종기 아래 '경북교육노조')은 경상북도교육감 선거에 입후보한 후보자들에게 지방공무원의 각종 현안 문제와 관련한 정책 사항에 대해 질의하고자 합니다.

바쁘시더라도 교육 가족이 이번 교육감 선거에 올바른 선택을 할 수 있도록 성의 있는 답변을 기대합니다.

보내주시는 답변 내용은 우리 경북교육노조 홈페이지에 공지하고, 경북교육의 책임자를 선별하는 잣대로 활용될 수 있음을 알려드리며,

※ 반드시 후보자 본인이 질의서를 검토하고 서명 날인하여 5월 27일(화)까지 우리 경북교육노조에 회신 될 수 있도록 협조 바랍니다.

- 붙임 : 경상북도교육감 후보 정책질의서 총 6쪽
- 질의문항(총 13개 문항)
 - 1. 공무원 노사관계(2개)
 - 2. 지방공무원 사기진작 및 근로조건 개선(11개)
- 보내실 곳 : 경북교육노조 팩스(603-3929) 또는 메일(cptjung@gyo6.net)
- 회신 기한 : 2014년 5월 27일(화) 12시 한(후보자 직접 서명 날인 후 회신)
 - ※ 회신기간이 지나면 본 질의에 대한 답변을 거부하시는 것으로 이해하겠습니다.
- 사무실 전화 : 603-3920 ~ 2
- 문의 : 경북교육노조 사무총장 정원상(010-2001-6761)(010-9603-3920)

I

공무원 노사관계

1. 후보자께서 생각하는 노조에 대한 관점과 향후 경북교육노조와의 관계 설정에 대한 소신을 말씀해 주시기 바랍니다.
2. 경북교육노조와 교육감과의 정기적인 만남은 행정조직 문화개선 사업의 혁신 로드맵중의 하나라고 생각합니다. 정기 노사협의회 및 간담회 실시 등 경북교육노조와의 소통 구조를 어떻게 형성해 나갈 계획인지 후보자의 견해를 말씀해 주시기 바랍니다.

II

지방공무원 사기진작 및 근로조건 개선

1. 현재 각급 학교 행정실은 새로운 행정업무 가중에 따른 업무량이 이루 말할 수 없이 증가하고 있습니다. 일부 통계에 의하면 최근 5년 사이에 업무량이 60%이상 증가했다는 분석도 있습니다. 특히 교원노조와의 단체협약을 통해 마땅히 교원이 수행하여야 할 업무마저도 행정실로 이관되고 있는 실정이고, 지방공무원 인력은 전혀 충원되지 않고 있으며, 초등학교 병설유치원의 경우 발령 근거도 없이 유치원 업무까지 도맡아 하고 있습니다.
지방공무원의 업무량 증가에 따른 각급 학교 행정실 및 유치원에 인력 충원이 절실히 요구되고 있는데요. 후보자는 어떻게 생각하십니까?
2. 행정직원의 출산 및 휴직, 개인 사유로 인한 연가사용(지방운전원 외 특수직렬) 등은 법적으로 보장되어 있는 제도임에도 대체인력 제도가 활성화 되어 있지 않아 업무의 공백에 따른 그 책임과 부담을 지방공무원 개인에게 전가하고 있는 실정입니다. 후보자는 행정업무 공백을 최소화할 수 있는

어떤 대책을 마련하고 있는지 답변하여 주시기 바랍니다.

3. 경북교육노조는 지방공무원의 사기진작을 위해 최소 6급까지는 승진하고 퇴직할 수 있는 기회 부여, 직급 간 비율을 피라미드형 구조가 아닌 소위 항아리형으로 조정해 승진 적체를 해소해 달라고 주장하고 있습니다. 승진 적체 문제를 해소할 수 있는 구체적인 방안이 있으면 말씀해 주시기 바랍니다.

4. 교육감소속 일반직 공무원은 교육행정직,전산직,사서직,보건직,공업직,시설관리직,운전직,조리직 등의 많은 직렬이 근무하고 있습니다. 6급 승진을 하는 경우 직렬별로 승진 소요년수가 많은 차이를 보이고 있으며, 특히 인원이 적은 소수 직렬일수록 승진 적체 문제는 심각합니다. 모든 직렬을 획일적으로 승진소요 기간을 같이 할 수는 없지만, 어느 정도 형평성은 유지되어야 한다고 보는데 어떻게 생각하시는지요?

5. “인사는 만사“라고 했습니다. 그만큼 인사는 조직운영에 가장 중요한 비중을 차지하고 있습니다. 우리 경북교육을 한 단계 더 발전시키기 위해서는 무엇보다 학연과 지연, 정실 인사를 배제한 공정하고 합리적인 인사, 능력위주의 인사, 적재적소 인원 배치, 순환 보직제 활성화, 능력 있는 인재 발굴 등 혁신적인 인사제도의 개선이 필요하다고 생각합니다. 후보자께서 교육감이 되신다면 어떠한 인사정책을 펼쳐 나가실 계획인지? 합리적이고 공정한 인사를 위한 구체적인 방안이 있다면 말씀해 주시기 바랍니다.

6. 지금까지 교원업무경감 대책은 많이 마련되고 시행된 바 있습니다. 그러나 교원에 비해 열악한 지방공무원의 업무경감에 대한 대책은 마련되지 않고 1인 행정직원이 근무하는 등 격무에 시달리고 있습니다. 지방공무원의 업무경감과 충원 대책이 있으면 밝혀 주시기 바랍니다.

7. 초·중등교육법 제31조에 의거 학교운영위원회는 교원대표, 학부모대표, 지역 사회 인사로 구성되어 학교운영 전반에 관한 사항을 심의하고 있습니다. 그러나 학교구성원의 한축인 지방공무원의 참여는 원천적으로 봉쇄되어 있습니다. 교원위원을 지방공무원이 포함된 교직원 위원으로 개정하는 것에 대한 후보님의 의견과 개선 방안을 밝혀 주십시오.

8. 현재 각시도의 교육감 훈령이나 교육규칙으로 행정실의 설치를 규정하고 있습니다. 이에 대해 초·중등교육법에 행정실의 설치 근거를 마련하는 초·중등교육법 일부 개정령(안)이 국회에 계류 중이나, 교원단체의 반대로 인해 법안처리가 지연되고 있습니다. 행정실의 법제화 추진에 대한 후보님의 의견을 밝혀주시기 바랍니다.

9. 투명하고 합리적인 교육행정을 위하여 주요 보직부서의 예산, 인사 및 공보담당을 공모하는 방안이 있는데 이에 대한 후보님의 의견을 밝혀주시기 바랍니다.

10. 현재 각급 학교의 행정실장은 학교급별에 따라 9~5급의 직급으로 되어 있습니다. 학교장은 학교 급별에 따라 구분되어 있지 않는 것과 마찬가지로 형평성 및 효율적인 업무처리를 고려 행정실장을 6급 이상으로 하는데 후보님의 의견을 밝혀주시기 바랍니다.

11. 2015년에 경상북도교육청이 신도청 소재지로 이전 예정에 있습니다. 본청에 근무하는 교직원의 복지 대책(주거, 어린이집 등)이 무엇인지 후보자님의 의견을 밝혀 주시기 바랍니다.

바쁘신 와중에도 소중한 시간을 내어 성실한 답변을 해주신 후보자님께
감사드리며, 후보자께서는 반드시 질의서를 검토한 후 서명 날인하여
5월 27일(화) 12시까지 우리 경북교육노조에 통보될 수 있도록 협조 바
랍니다.

2014. 5 . .

경상북도교육감 후보

인

경상북도교육청공무원노동조합위원장 귀하