

조압원의 작은 희망을 앞장서 대변하겠습니다 !

교육감님 면담자료

2018. 7. 19.



경상북도교육청공무원노동조합

목 차

1 인사 및 제도 분야

- ① 지방공무원 인력증원(행정 및 소수직렬)
- ② 교직원 업무 및 1인 행정실장 업무경감 방안
- ③ 인사제도개선
- ④ 합리적 조직개편
- ⑤ 각종위원회 참여 확대 및 정비

2 일반직 연수 분야

- ① 장기교육제도 신설(6급)
- ② 해외연수 및 연수기회 확대
- ③ 연수원 및 정책연구소 신설

3 노사 상생·협력 및 중앙부처 건의 분야

- ① 단체협약 이행
- ② 학교조직법제화 및 병설유치원겸임수당 신설협조

인사 · 제도 분야

1 지방공무원 인력증원(행정 및 소수직렬)

- 휴직 등 결원과 업무증가에 따른 인력증원(행정 및 소수직렬)
- 소수직렬 법정 정원 확보
- 마이스터고 출신 임용시 50%제한선 완화(기술직)

2 교직원 업무 및 1인 행정실장 업무경감방안

- 본청 및 지역청 업무 폐지로 교직원 업무 경감(각 부서 직무분석)
- 1인 행정실장 해소와 인센티브 부여(전보가점 부여 등)

3 인사제도개선

- 정년퇴직에 맞춘 기관장 및 부서장 인사발령 배제
- 본청 주요부서 승진예정자 및 단기간 근무예정자 인사 배제
- 승진예정자 근무평정 철저

4 합리적 조직개편

- 짜 맞추기식이 아닌 전문성과 효율적인 조직개편
- 본청 업무 지역 교육지원청으로 과감한 이관으로 본청조직 슬림화
- 전산 직렬의 분리 등

5 각종 위원회 참여 확대 및 정비

- 각종 위원회에 노조추천 인사를 포함한 다양한 계층 참여 확대
- 유명무실한 위원회 과감한 정비

일반직 연수 분야

1 장기교육제도 신설(6급)

- 6급직원 6개월 장기교육신설 (전남교육청 40명 2015년부터 시행)

2 해외연수 및 연수기회 확대

- 지방 6급이하 일반직원 해외연수 기회 확대 (현재 배낭여행 1회 외 전무)
- 메이저 언론사 시행 교육 기회 부여
- 6급직원 국외 장기연수기회 부여 (2년, 1년)

3 연수원 및 정책연구소 신설

- 지방공무원 및 교육실무직원 연수, 각종 회의 등을 위한 연수원 신설(폐교 활용)
- 교육 정책 및 교육행정 연구를 위한 연구소 신설(연구원 산하)

노사 상생 · 협력 및 중앙부처 건의 분야

1 단체협약 및 노사협의회 결과 이행 철저

- 2014년 단체협약과 노사협의회 합의 결과 이행 철저(각 부서 지시)

2 학교조직법제화 및 병설유치원 겸임수당 신설 지원

- 전국 교육감 총회 · 교육부 등 건의