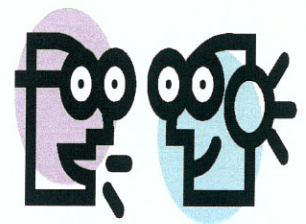


문서번호	행정지원과~	계	담당	행정지원 과 장	행정지원 국 장	부교육감	교육감
시행일자	2014. 12. .	결	재	정영주	김영수	전 결	김인용
공개여부	공개						
결 재 일	2014. 12. .	협	조	· 총무과장 김영수			

지방공무원의 사기 진작과 대화를 통한 소통의 장 마련

2014 경상북도교육청 소속 지방공무원과 교육감과의 대화 결과 보고서

(2014. 12. .)



행 정 지 원 과
(공무원단체)

지방공무원과 교육감과의 대화 결과 보고

I 교육감과의 대화 계획 개요

1. 목적

- ☐ 하위직 공무원의 사기양양 및 자부심과 소속감 강화
- ☐ 소통과 공감을 통한 경북교육의 정체성 확립
- ☐ 활기찬 직장분위기 조성

2. 근거 : 2013 공무원단체 협약서 제13조 4항

3. 일시 : 2014. 12. 4.(목) 11:30 ~ 12:00

4. 장소 : 경상북도교육청 본관 4층 대회의실

5. 참석자

- ☐ 교육감
- ☐ 경북교육청공무원노동조합 김종기 위원장
- ☐ 시·군 6급 이하 지방공무원 22명 (울릉도 불참)
- ☐ 배석자 : 김유태 행정지원과장, 박홍기 노조 수석부위원장

6. 대화의 내용 : 붙임 참조

붙임 : 지방공무원과 교육감과의 대화 내용 요약 1부

대화 내용 요약

1. 포항해맞이초등학교 행정 6급 안영한

☐ 대화자 발언 요지

명품 경북교육 완성을 위한 바람직한 교육행정인의 공직관

교육감 말씀

- ☐ 교원과 대화로 포용할 수 있는 자세. 즉, 사회성이 무엇보다 중요
- ☐ 결재권자를 설득 시킬 수 있는 업무에 대한 전문성과 능력이 필요

☐ **관련부서** : 총무과, 경상북도교육연수원

☐ 요 검토사항

교육 훈련시 교원과 소통할 수 있는 사회성과 업무 역량 강화를 위한 전문성 강화 방안 검토

2. 소수중학교 행정 7급 전희진

☐ 대화자 발언 요지

소규모학교 시설관리직렬(조무) 결원 시 충원 건의

발언 배경

- ☐ 결원시 대체인력 인건비가 지원되나, 대부분의 소규모 학교가 시골에 소재하고 있어 현 일용직 인건비(63,000원)로는 출,퇴근 경비 등을 감안할 때 실비가 되지 않아 채용이 어려움
- ☐ 일용직은 업무에 대한 책임감 결여로 충실한 시설관리 등의 어려움

교육감님 말씀

- ☐ 여러 가지 제도상의 규제로 공개 채용시 업무 특성상 문제점이 발생할 수 있고 이는 타시·도 사례에서도 알 수 있음
- ☐ 앞으로 해당부서에서 고민하여 해결할 사안 임

☐ **관련부서** : 총무과, 행정지원과

☐ **요 검토사항**

- 시설관리직렬 결원 충원에 따른 문제점을 최소화 할 수 있는 방안 검토
- 소규모학교 시설관리직 현원 배치 방안 검토
- 장기적으로 시설관리직렬의 정원 관리 방안 검토

3. 대화자 : 경산자인학교 행정 7급 박신희

☐ 대화자 발언 요지

신설학교 업무 추진의 효율성 도모를 위한 업무 매뉴얼 개발 보급

발언 배경

- ☐ 2013.9.1.자 개교 경산자인학교 신설 업무 추진시 타시·도의 업무 매뉴얼을 사용하여 추진

교육감님 말씀

- ☐ 조만간 표준업무매뉴얼을 발간하여 보급할 예정임
- ☐ 효율적 이용을 위하여 CD와 책자를 병행하여 보급

☐ **관련부서** : 학교지원과

4. 삼국유사군위도서관 사서7급 허은심

☐ 대화자 발언 요지

2015년 본예산에 도서관 예산이 대폭 삭감 되어 사업 추진에 어려움이 있어 추경 시 반영을 건의

발언 배경

- ☐ 2015년도 예산 현황 : 2014년 대비 총 18.8% 감액, 사업성 예산 29.2% 감액

교육감님 말씀

- ☐ 도서관은 학생뿐만 아니라 지역의 주민들을 위한 시설 임
- ☐ 지자체와 협조하여 예산을 확보하는 노력이 필요
- ☐ 예산 사정을 보아 재검토하겠음

- ☐ **관련부서** : 기획조정관

☐ **요 검토사항**

- 지자체와 협조하여 도서관 사업 예산 확보(교육협력사업) 방안 검토
- 2015년도 추경 시 필요사업 예산 반영 검토

5. 의성교육지원청 보건6급 조현자 / 김천교육지원청 공업7급 이의원

☐ 대화자 발언 요지

소수직렬 (보건, 급식, 사서, 시설, 전산) 인력 증원 요청

발언 배경

- ☐ 도교육청의 업무이관 및 신설업무로 인하여 업무량 증대

교육감님 말씀

- ☐ 2015년 지방공무원 정원 조정시 소수직렬에 대한 업무 진단 후 재검토 하겠음

☐ **관련부서** : 행정지원과

☐ **요 검토사항**

2015년 정원 검토시 소수직렬에 대한 전반적인 직무 분석

6. 영천교육지원청 전산 7급 이선영

☐ 대화자 발언 요지

정보화지원센터 추진 계획

발언 배경

- ☐ 교육감공약 사업으로 교직원업무경감 및 전산업무의 효율성 도모를 위해 전산업무를 통할할 수 있는 센터가 필요

교육감님 말씀

- ☐ 신청사 이전시 검토 하였을 사안이다
- ☐ 앞으로 예산사정 등을 감안하여 전산기능을 모두 집중 처리할 수 있는 전산센터(정보원)를 재추진 하겠다

☐ **관련부서** : 기획조정관, 재무정보과

☐ **요 검토사항**

중·장기적으로 전산기능을 집중할 수 있는 전산센터(정보원) 설립 검토

7. 파천초등학교 조리 7급 전위숙

☐ 대화자 발언 요지

조리직렬 결원에 대한 신규채용

발언 배경

- ☐ 2016년 말까지 48명 결원 예상, 일용직의 인력관리 어려움

교육감님 말씀

- ☐ 신규채용 될 수 있도록 총무과에 지시

- ☐ **관련부서** : 총무과

- ☐ **요 검토사항**

2015년도 조리직렬 결원에 대한 신규 채용 검토

8. 감천초등학교 행정 7급 홍상준

☐ 대화자 발언 요지

행정실장의 학교운영위원회 당연직 간사제도 폐지 및 서면 심의
근거 제정

발언 배경

- ☐ 2013 단체협약서 제53조

【학교운영위원회 제도 개선】 교육감은 학교운영위원회의 복잡한 업무
절차가 간소화 될 수 있도록 노력한다.

- ☐ 안건의 서면 부의에 대하여 경상북도립학교운영위원회 설치·운영에
관한 조례에 관련 근거 제정이 필요

교육감님 말씀

☐ 행정실장의 당연직 간사제도는 관계자들의 의견이 분분하다, 앞으로 중론을 모아 추진할 사안 임

☐ **관련부서** : 학교지원과

☐ **요 검토사항**

- 행정실장의 당연직 간사제도에 대한 관련자 의견 수합 및 후속조치
- 경미한 안전에 대한 서면부의 근거 제정 검토

9. 영양교육지원청 행정8급 김경현

☐ 대화자 발언 요지

교육감님의 스트레스 해소 방법

교육감님 말씀

☐ 운동(헬스, 테니스, 등산)을 통하여 스트레스를 해소 및 재충전

10. 경주교육지원청 시설6급 배승동

☐ 대화자 발언 요지

시설직으로서 앞으로 시설안전과 청렴에 노력하겠음

교육감님 말씀

☐ 격려의 말씀과 명품! 경북교육 완성을 위해 노력하여 줄 것을 부탁

11. 한국생명과학고 조리6급 정상애 / 구미도서관 사서8급 김진용

상주교육지원청 시설6급 이동현

☐ 대화자 발언 요지

근무처 만기 기간 연장 (3년→5년)

발언 배경

- ☐ 근무처의 환경 적응기 및 업무 안착기를 고려 할 때 만기기간을 3년에서 5년으로 연장함이 적정
- ☐ 잦은 인사이동으로 인한 업무의 비효율화 방지 및 심적안정 도모

교육감님 말씀

- ☐ 인사관련 제도는 공청회 등을 통하여 넓게 여론 수렴 후 개선이 필요함 추후 관련부서에서 검토하도록 조치

☐ **관련부서 : 총무과**

☐ **요 검토사항**

근무처 만기 기간에 대한 보직관리규정 적정성 검토

12. 석적초등학교 사무운영 7급 이상숙

☐ 대화자 발언 요지

사무운영직 6급 일반승진 정원 확보

- ☐ 일반직 전환에 따른 내용으로 오찬시간에 위원장이 설명 함

13. 석포중학교 행정8급 정수협

☐ 대화자 발언 요지

교육감과 소통(사이버)의 공간 마련

교육감님 말씀

- ☐ 현재 도교육청 홈페이지 (교육감에게 바란다) 사이트가 운영 중에 있음. 많은 건설적 건의를 바랍

14. 호서남초등학교 행정 6급 박정수

☐ 대화자 발언 요지

학교경영평가 시상금 일반직에게도 지급

교육감 말씀

- ☐ 교원과 일반직의 성과상여금 지급 제도가 다른데서 오는 이해 부족
 - 교 원 : 개인성과금(80%)+ 학교성과금(20%)
 - 일반직 : 개인성과금 (100%)

15. 울진교육지원청 행정 7급 최상순

☐ 대화자 발언 요지

임신 및 육아 여직원에 대한 인사배려

교육감 말씀

- ☐ 신규 채용시 필요인원보다 많이 채용하여 임용대기자를 결원 발생 기관에 대체 인력으로 활용
- ☐ 전보 가점 등의 인센티브는 업무부서에서 관계자 의견 수렴 후 검토

☐ **관련부서 : 총무과**

☐ **요 검토사항**

신규 채용시 대체인력을 감안한 채용인원 검토 및 보직관리
규정 개정시 임신 및 육아 여직원에게 대한 전보 가점등 인센
티브 부여에 대한 적정성 검토

16. 울릉교육지원청 행정 7급 김재욱 (대화자 불참 : 위원장이 대신하여 건의)

☐ **대화자 발언 요지**

날씨 등의 관계로 입도가 어려울 시를 대비한 포항교육지원청내
독립된 업무 공간 확보

발언 배경

- ☐ 출장 후 날씨 관계 등으로 복귀가 어려울시 포항에서 대기만 함으로
서 긴급업무 처리에 어려움이 있음
- ☐ 독립된 업무공간이 확보되면 포항에서 업무 처리를 하여 입도하지
못함으로 인한 업무 공백의 최소화

교육감 말씀

- ☐ 울릉교육지원청과 포항교육지원청의 상호 협의